**Нормы температуры помещения на рабочем месте**

В России нормы температуры в помещениях на рабочих местах регулируются:

- Трудовым кодексом РФ (статьи 209, 212, 221);

- Законом №52-ФЗ от 30.03.1999;

- СанПиН 1.2.3685-21, который действует с 01.03.2021 до 01.03.2027 года — это основной источник нормативов на сегодняшний день;

- Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.2.4.548-96;

- ГОСТом 12.1.005-88;

Правилами по охране труда при работе на высоте, утвержденными приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н.

Относительно температуры в рабочих помещениях СанПиН вводит термин «оптимальные микроклиматические условия». При таких условиях обеспечивается субъективное ощущение температурного комфорта в течение всего рабочего дня при минимальном напряжении терморегуляции. А еще не нарушается состояние здоровья, и работоспособность остается высокой.

Оптимальные показатели температуры зависят от характера работы и от времени года. В СанПиН все работы разделены на три больших категории с учетом интенсивности работы и физической нагрузки. В категориях I и II, в свою очередь, есть подкатегории «а» и «б».

**К категории Iа**относятся работы, для выполнения которых работник тратит минимум энергии. Как правило, это малоподвижная или сидячая работа. К специальностям этой категории относятся работники, которые работают в области машино- и приборостроения, швейном, на часовом производстве и т. п.

**Категория Iб** описывает работы с невысокими энергетическими затратами, которые выполняются в сидячем или стоячем положении либо сопряжены с необходимостью неактивной ходьбы и требуют небольшого физического напряжения. К этой категории относятся работники офисов, предприятий связи, контролеры цехов и так далее.

**Категория IIа**описывает виды работы со средними энергозатратами. Во время такой работы сотрудник постоянно передвигается по помещению, переносит и перекладывает небольшие по весу предметы. К этой категории отнесли работников ткацкого производства, механосборочных цехов.

**В категории IIб** описывается труд, когда нужно постоянно ходить и перемещать предметы весом до 10 кг. Такие виды работ обычно выполняются в литейных, прокатных цехах на металлургических и машиностроительных предприятиях.

**Категория III**описывает тяжелую физическую работу, когда нужно постоянно передвигаться в помещении и перемещать тяжелые предметы весом более 10 кг. К этой категории относятся работники металлургических цехов.

Помимо разделения на категории, в СанПиН учитывается и время года. Для категории Iа нормы температуры в теплое время года - + 23-25 градусов Цельсия, в холодное - +22-24 градуса. Для категории III зимой допускается температура 16-18 градусов, летом — 18-20 градусов.

Также согласно СанПиН должна учитываться температура поверхностей в рабочей зоне, скорость перемещения воздуха и его относительная влажность. Высокая влажность переносится тяжелее при повышении температуры. Поэтому действует правило: если воздух нагревается выше 25°С, влажность не должна превышать определенных показателей. При температуре 25°С влажность должна быть не более 70%. Если температура повышается на 1 градус, то влажность должна быть уже не более 65%. Соответственно влажность не должна быть более 60% при температуре 27°С и не более 55% при температуре 28°С и так далее.

В таблице с нормативами по оптимальному микроклимату видна зависимость температуры от времени года и интенсивности труда. Чем меньше двигается работник, тем выше должна быть температура на рабочем месте.

**Оптимальные условия на рабочих местах**

| **Период года** | **Категории работ** | **t воздуха, °С** | **t  поверхностей, °С** | **Относительная влажность воздуха** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Холодный | IaIбIIaIIбIII | 22-2421-2319-2117-1916-18 | 21-2520-2418-2216-2015-19 |  60-40 |
| Теплый | IaIбIIaIIбIII | 23-2522-2420-2219-2118-20 | 22-2621-2519-2318-2217-21 |  60-40 |

Если микроклимат в рабочих помещениях не соответствует нормам СанПиН,  работодатель обязан отрегулировать температуру в помещениях. Например, установить кондиционер, дополнительные источники тепла, обеспечить работников холодной питьевой водой и т. д.

**Какие права есть у работника в связи с микроклиматом**

**на рабочем месте**

Закон №52-ФЗ от 30.03.1999 в статье 25 определяет, что условия работы и сам рабочий процесс не должны оказывать вредного воздействия на работника. С нормативами по температуре и влажности мы уже познакомились. Но как быть работникам, если работодатель по каким-либо причинам, в том числе и уважительным, не может обеспечить нормальный климат в помещении? Например, неисправен кондиционер, не работает вентиляция.

Официально в трудовом законодательстве нет нормы, которая бы обязывала работодателя сократить рабочий день, если температурные нормативы не соблюдаются. Но при этом в 2021 году Роспотребнадзор рекомендовал сокращать рабочее время, если температура воздуха превышает установленные нормы. Так, если в помещении температура достигла 28,5°С, рабочий день рекомендуется сократить на 1 час, если 29°С — на 2 часа. Если температура 30,5°С, рабочий день можно сократить на 4 часа.

Если у работодателя нет возможности организовать комфортный микроклимат на рабочем месте, а температура воздуха высокая, то работодатель может оформить работникам простой и оплатить это время в размере не менее ⅔ от средней заработной платы.

***Важно!****Чтобы документально оформить сокращение рабочего дня, нужно зафиксировать повышенную температуру, составить протокол, который подписывается инженером по охране труда, руководителем и другими уполномоченными лицами. На основании протокола оформить приказ по предприятию о сокращении рабочего дня. По соглашению с работником работодатель также может предоставить ему  дополнительные дни к отпуску для компенсации тяжелых условий труда в жару.*

**Какую ответственность несет работодатель**

**за плохой микроклимат в офисе**

Если работодатель не предпринимает никаких мер по улучшение микроклимата на рабочем месте, работник может пожаловаться в трудовую инспекцию или прокуратуру. Законом предусмотрены довольно серьезные санкции за нарушение санитарных правил и трудового законодательства. Так, в ч. 1 ст. 6.3 КоАП предусмотрено сначала предупреждение, а затем и штрафы.

Если работодатель не обеспечил нормальные условия труда, то организацию могут оштрафовать на сумму от 30 до 50 тыс. рублей, руководитель может получить предупреждение или штраф от 1 до 5 тыс. рублей (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ). Повторное нарушение для организации чревато штрафом от 50 до 70 тыс. рублей. А руководитель может быть оштрафован на сумму от 10 до 20 тыс. рублей

Если работодатель нарушил требования охраны труда, и превышение оптимальной температуры на рабочих местах привело к снижению работоспособности и плохому самочувствию сотрудников, то организация может быть оштрафована на сумму от 50 до 80 тыс. рублей, а руководитель получит предупреждение или штраф от 2 до 5 тыс. рублей.

Повторное нарушение влечет за собой более серьезные штрафы — от 100 до 200 тыс. рублей, а также организация может получить предписание приостановить деятельность на срок до 90 суток до устранения нарушений. А руководитель может быть оштрафован на сумму от 30 тыс. до 40 тыс. рублей и дисквалифицирован на срок от 1 до 3 лет.

Как правило, при рассмотрении штрафов закон встает чаще всего на сторону работника, работодателю их оспорить крайне трудно. Поэтому важно заранее продумать организацию рабочих мест и контроль за соблюдением температурного режима.